

Ingrid Sundin

Från: Ulrika Dackeby <ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se>
Skickat: den 14 december 2022 12:21
Till: Regelrådet
Ämne: Remiss avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter - Af-2022/0072 1172
Bifogade filer: Missiv remiss Regelrådet förslag föreskrifter uppgiftsskyldighet för leverantörer.pdf; AFFS 2023.X Förslag föreskrifter om uppgiftsskyldighet för leverantörer.pdf; Konsekvensutredning föreskrifter uppgiftsskyldighet för leverantörer.pdf; Remissinstanser bilaga 3.pdf

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Slutfört

Kategorier: Ingrid
AppServerName: p360_prod
DocumentID: RR 2022-300:01
DocumentIsArchived: -1

Hej!
Härmed bifogas remiss avseende Arbetsförmedlingen förslag till föreskrifter om skyldighet för de leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Regelrådet bereds tillfälle att **senast den 13 januari 2023** yttra sig över bifogad konsekvensutredning avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter.

Med vänlig hälsning

Ulrika Dackeby
Verksjurist
Arbetsförmedlingen | Rättsavdelningen | Enheten Avtal It och Förvaltningsrätt
113 99 Stockholm | Besök: Elektrogatan 4
Telefon: 010-486 02 19 | Växel: 0771-60 00 00
E-post: ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se
www.arbetsformedlingen.se

Ingrid Sundin

Från: Ulrika Dackeby <ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se>
Skickat: den 19 december 2022 08:55
Till: Regelrådet
Kopia: Ulrika Dackeby
Ämne: Revidering dokument Sv: Remiss avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter - Af-2022/0072 1172

Bifogade filer: Konsekvensutredning föreskrifter uppgiftsskyldighet för leverantörer 2.pdf

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

Kategorier: Ingrid
AppServerName: p360_prod
DocumentID: RR 2022-300:02
DocumentIsArchived: -1

Hej!

Jag skickade nedan remiss i onsdags. Tyvärr var det inte den senaste versionen av konsekvensutredningen som bifogades. Bifogar här rätt version där markerad text i avsnitt *Vilka som berörs av regleringen* är reviderad och ny.

Vill därför be er att ersätta det tidigare dokumentet med det nu bifogade.

Om ni har frågor så hör gärna av er.

Med vänlig hälsning

Ulrika Dackeby

Verksjurist

Arbetsförmedlingen | Rättsavdelningen | Enheten Avtal It och Förvaltningsrätt

113 99 Stockholm | Besök: Elektrogatan 4

Telefon: 010-486 02 19 | Växel: 0771-60 00 00

E-post: ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se

www.arbetsformedlingen.se

Från: Ulrika Dackeby <ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se>

Skickat: den 14 december 2022 12:31

Till: Ulrika Dackeby <ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se>

Ämne: VB: Remiss avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter - Af-2022/0072 1172

Från: Ulrika Dackeby

Skickat: den 14 december 2022 12:21

Till: 'regelradet@regelradet.se' <regelradet@regelradet.se>

Ämne: Remiss avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter - Af-2022/0072 1172

Hej!

Härmed bifogas remiss avseende Arbetsförmedlingen förslag till föreskrifter om skyldighet för de leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Regelrådet bereds tillfälle att **senast den 13 januari 2023** yttra sig över bifogad konsekvensutredning avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter.

Med vänlig hälsning

Ulrika Dackeby

Verksjurist

Arbetsförmedlingen | Rättsavdelningen | Enheten Avtal It och Förvaltningsrätt

113 99 Stockholm | Besök: Elektrogatan 4

Telefon: 010-486 02 19 | Växel: 0771-60 00 00

E-post: ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se

www.arbetsformedlingen.se

Datum
2022-11-07

Remissinstanser

1. Akademikerförbundet SSR
2. Akavia
3. Almega
4. Arbetsgivaralliansen
5. Arbetsgivarverket
6. Arbetsmiljöverket
7. Centrala studiestödsnämnden
8. Coompanion
9. Delaktighet Handlingskraft Röreslefrihet (DHR)
10. Delegationen mot segregation
11. Delegationen för unga och nyanlända till arbete (Dua)
12. Diskrimineringsombudsmannen
13. Ekobrottsmyndigheten
14. Ekonomistyrningsverket
15. Elevernas riksförbund
16. Famna
17. Folkbildningsrådet
18. Fremia
19. Fryshuset
20. Företagarna
21. Försvarsmakten
22. Försäkringskassan
23. Förvaltningsrätten i Umeå
24. Förvaltningsrätten i Växjö
25. Hörselskadades Riksförbund (HRF)
26. Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen (IAF)
27. Inspektionen för socialförsäkringen
28. Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)
29. Integritetsskyddsmyndigheten
30. Justitiekanslern
31. Jämställdhetsmyndigheten
32. Kammarkollegiet
33. Kammarrätten i Stockholm

Datum
2022-11-07

34. Konstnärsnämnden
35. Konstnärliga och litterära yrkesutövares nämnd (KLYS)
36. Kommunal
37. Konkurrensverket
38. Kriminalvården
39. Landsorganisationen i Sverige (LO)
40. Linnéuniversitet
41. Lunds universitet
42. Länsstyrelsen i Kalmar län
43. Länsstyrelsen i Norrbottens län
44. Länsstyrelsen i Skåne län
45. Länsstyrelsen i Stockholms län
46. Länsstyrelsen i Värmlands län
47. Migrationsverket
48. Montico
49. Myndigheten för delaktighet
50. Myndigheten för digital förvaltning (Digg)
51. Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser
52. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor
53. Myndigheten för yrkeshögskolan
54. Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS)
55. Näringslivets regelnämnd NNR
56. Polismyndigheten
57. Randstad Risesmart
58. Riksdagens ombudsmän (JO)
59. Riksidrottsförbundet/SISU
60. Riksförbundet Vuxenutbildning i Samverkan (ViS)
61. Riksrevisionen
62. Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige
63. Rörelsefolkhögskolornas intresseorganisation (RIO)
64. Saco studentråd
65. Samhall
66. Seko, Service- och kommunikationsfacket
67. Skatteverket
68. Skoopi
69. Småföretagarnas riksförbund
70. Socialstyrelsen
71. Studieförbunden
72. Fackförbundet ST
73. Skyddsvärnet
74. Statens servicecenter
75. Statens skolinspektion
76. Statens skolverk
77. Statistiska centralbyrån
78. Statskontoret
79. Stockholms universitet
80. Svenska kyrkan

Datum
2022-11-07

81. Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation
82. Sveriges akademikers centralorganisation (SACO)
83. Sveriges akademikers centralorganisation i staten (SACO-S)
84. Sveriges a-kassor
85. Sveriges advokatsamfund
86. Sveriges Dövas Riksförbund (SDR)
87. Sveriges elevkårer
88. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
89. Sveriges stadsmissioner
90. Svenskt Näringsliv
91. Synskadades Riksförbund (SRF)
92. TeneliusHolm
93. Tillväxtverket
94. Tjänstemännens centralorganisation (TCO)
95. Totalförsvarets plikt- och prövningsverk
96. Trygghetsstiftelsen
97. Unionen
98. Upphandlingsmyndigheten
99. Uppsala universitet
100. Verket för innovationssystem (Vinnova)
101. Vägen ut

Remiss av förslag till föreskrifter om uppgiftsskyldighet för leverantörer

Arbetsförmedlingen har utarbetat förslag till föreskrifter om skyldighet för de leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen att lämna uppgifter som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Föreskrifterna meddelas med stöd av bemyndigande i lagen (2000:625) och förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Föreskrifterna är avsedda att träda i kraft den 1 april 2023.

Regelrådet bereds härmed tillfälle att senast den 13 januari 2023 yttra sig över bifogad konsekvensutredning avseende Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter.

Vänligen ange diarienummer Af-2022/0072 1172 och Regelrådet i rubriken på e-postmeddelandet.

Svar skickas till registrator@arbetsformedlingen.se. Ytterligare upplysningar lämnas av Ulrika Dackeby, ulrika.dackeby@arbetsformedlingen.se, 010 – 486 02 19.

Med vänlig hälsning

Anna Middelman
Rättschef

Bilagor

1. Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter om uppgiftsskyldighet för leverantörer
2. Konsekvensutredning
3. Remissinstanser

Arbetsförmedlingens författningssamling

Ansvarig utgivare: Anna Middelman
ISSN 2000-0979

Förslag: Arbetsförmedlingens föreskrifter om leverantörers uppgiftsskyldighet

AFFS 2023:X

Utkom från trycket
den xxxx2023

beslutade den 2023-xx-xx.

Arbetsförmedlingen föreskriver följande med stöd av 18 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Inledande bestämmelser

1 § Dessa föreskrifter innehåller bestämmelser om uppgiftsskyldighet, enligt 3 § lagen (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, för en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen. De uppgifter som enligt föreskrifterna ska lämnas till Arbetsförmedlingen är sådana som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

2 § Vad som ingår i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten framgår av 1 § lagen (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och 5 och 9 §§ förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Arbetsförmedlingens ansvar och uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten framgår av förordningen (2022:811) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

3 § Termer och begrepp i dessa föreskrifter används i samma betydelse som i förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

När begreppet *leverantör* används i dessa föreskrifter avses en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

När begreppet *insats* används i dessa föreskrifter avses de arbetsmarknadspolitiska program som anges i 9 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

4 § Föreskrifterna är indelade efter Arbetsförmedlingens behov av uppgifter från leverantörerna för att fullgöra sina uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, för att kunna

- göra bästa möjliga bedömning av den enskildes behov och fatta beslut om insatser,
- kontrollera att den enskilde uppfyller vissa skyldigheter i förhållande till arbetslöshetsförsäkringen och övriga individersättningar,
- fatta beslut om rätt ersättning till en leverantör för utförd tjänst,
- följa upp och kontrollera att ingångna avtal efterlevs, och
- följa upp och utvärdera de tjänster som leverantörerna tillhandahåller för att utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

5 § Föreskrifterna reglerar uppgiftsskyldigheten på övergripande nivå. Mer detaljerad information om vilka uppgifter en leverantör ska lämna för en specifik insats framgår av bilagan.

Enskildes behov och förutsättningar

6 § En leverantör ska senast fem arbetsdagar efter att den enskilde påbörjat en insats lämna en *gemensam planering* med uppgifter om de aktiviteter den enskilde ska utföra eller medverka i för att nå målet med insatsen.

7 § En leverantör ska en gång i månaden lämna en *periodisk rapport* med uppgifter om de aktiviteter den enskilde genomfört och deltagit i under föregående månad.

8 § En leverantör ska utan dröjsmål i en *informativ rapport*, lämna uppgift om den enskildes möjligheter att nå målet med insatsen ökar om han eller hon tar del av en annan arbetsmarknadspolitisk insats eller är i behov av annat stöd.

En leverantör ska även utan dröjsmål i en *informativ rapport* lämna andra uppgifter som Arbetsförmedlingen kan behöva för att stärka den enskildes möjligheter att få ett arbete.

9 § En leverantör ska efter att den enskilde avslutat insatsen lämna en *slutredovisning* med uppgifter om de aktiviteter den enskilde har genomfört under insatsen och en beskrivning av hur de har fungerat, samt eventuella utvecklingsområden för den enskilde.

Slutredovisningen ska lämnas inom den tid som Arbetsförmedlingen anger i bilagan till föreskrifterna.

10 § En leverantör ska omgående, i en *avvikelsesrapport* lämna uppgifter om den enskilde

1. inte inställer sig den dag han eller hon skulle ha påbörjat insatsen,
2. avvisar en erbjuden aktivitet inom insatsen,
3. är frånvarande från insatsen,
4. tackar nej till ett erbjudet arbete eller orsakar att en anställning inte kommer till stånd,
5. inte kan tillgodogöra sig insatsen på ett tillfredsställande sätt, eller
6. missköter sig eller stör verksamheten.

En leverantör ska därutöver, när Arbetsförmedlingen begär det, lämna övriga uppgifter som myndigheten behöver i ärenden om varning eller avstängning från individersättning eller återkallelse av anvisning.

Ersättning till leverantör

11 § En leverantör ska omgående, på eget initiativ eller när Arbetsförmedlingen begär det, lämna de uppgifter som påverkar leverantörens rätt till eller storleken på ersättning för utförd insats. Det är uppgifter som Arbetsförmedlingen behöver efter utbetalning för att kunna kontrollera att rätt ersättning har betalats ut.

12 § En begäran om resultatersättning för en genomförd insats, när en sådan krävs, ska lämnas till Arbetsförmedlingen så snart som möjligt efter det att kraven för resultatersättningen är uppfyllda. Det ska framgå av begäran när den enskilde har fått ett arbete och hur länge det arbetet har varat eller när den enskilde har gått till reguljär utbildning samt anställningens eller utbildningens omfattning i procent.

Efterlevnad av avtal

13 § En leverantör ska utan dröjsmål, på eget initiativ, lämna de uppgifter om omständigheter som leder till, eller kan leda till, att avtalade villkor inte uppfylls. Det gäller uppgifter om

1. ägarbyte eller ändrad bolagsform,
2. omständigheter föreligger enligt i 13 kap 1–3 §§ lagen (2016:1146) om offentlig upphandling (LOU) eller i 7 kap 1 § lagen (2008:962) om valfrihetssystem (LOV),
3. omständigheter som kan försvåra samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och leverantören,
4. fysiska lokaler, handledarens kompetens och personella resurser, samt

5. andra omständigheter som leder till, eller kan leda till, att avtalade villkor inte uppfylls.

14 § En leverantör ska omgående, när Arbetsförmedlingen begär det, lämna de uppgifter som myndigheten efterfrågar för att kunna följa upp och kontrollera att leverantören säkerställer att behörighet för inloggning i Arbetsförmedlingens systemstöd är korrekt samt att övriga villkor i ingångna avtal är uppfyllda.

15 § En leverantör ska, när Arbetsförmedlingen begär det, lämna de uppgifter som myndigheten efterfrågar för att kunna utreda klagomål på insats och leverantör.

Uppföljning, utvärdering och utveckling

16 § En leverantör ska, när Arbetsförmedlingen begär det, lämna de uppgifter som Arbetsförmedlingen efterfrågar för att kunna följa upp och utvärdera de insatser som leverantörer tillhandahåller för att utveckla den arbetsmarknadspolitiska verksamheten i enlighet med 2 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Uppgifter som kan komma att efterfrågas gäller exempelvis insatsers innehåll och upplägg, dokumentation, kvalitetssäkring, personaltäthet samt personalens kompetens.

17 § En leverantör ska, när Arbetsförmedlingen begär det, tillhandahålla statistik om insatser och deras resultat. All individbaserad statistik ska vara uppdelad efter kön.

Hur uppgifterna ska lämnas

18 § Uppgifterna, som en leverantör ska lämna enligt dessa föreskrifter, ska lämnas i de systemstöd som Arbetsförmedlingen gör tillgängliga för en leverantör eller på annat sätt som framgår av bilagan.

Övrigt

19 § Undantag från bestämmelser i dessa föreskrifter, för att anpassa uppgiftsskyldigheten till en specifik insats, ska framgå av bilagan.

-
- 1 Dessa föreskrifter träder i kraft den 1 april 2023.
 - 2 Föreskrifterna gäller för avtal som Arbetsförmedlingen ingår med en leverantör efter ikraftträdandet.
 - 3 För avtal som Arbetsförmedlingen har ingått med en leverantör innan dessa föreskrifter träder i kraft, gäller föreskrifterna endast om parterna har kommit överens om det.

På Arbetsförmedlingens vägnar

AFFS 2023:X

Maria Mindhammar
Generaldirektör

Anna Middelman
Rättsavdelningen

Datum
2022-12-14

Af-2022/0072 1172

Konsekvensutredning av förslag till föreskrifter om uppgiftsskyldighet för leverantörer

Beskrivning av problemet och syftet med förslaget

Från och med den 1 december 2022 kommer det att med stöd av bemyndigandebestämmelse i lagen (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, finnas möjlighet att meddela föreskrifter om skyldighet för de leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen att lämna uppgifter som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Det är denna krets som avses när begreppet leverantör/er används här i konsekvensutredningen. Regeringen har i förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten gett Arbetsförmedlingen rätt att från och med den 1 december 2022, närmare reglera uppgiftsskyldigheten i föreskrifter.

För att säkerställa Arbetsförmedlingens förutsättningar att uppfylla sina uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten har Arbetsförmedlingen tagit fram förslag till föreskrifter om skyldighet för en leverantör att till Arbetsförmedlingen lämna uppgifter som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Syftet med föreskrifterna är dels att säkerställa att myndigheten får de uppgifter den behöver från leverantörerna dels för att en författningsreglerad uppgiftsskyldighet har relevans för frågan om personuppgiftsansvar och obehörigt röjande. Genom föreskrifterna blir uppgiftsskyldigheten en rättslig förpliktelse för leverantörerna och utgör då en rättslig grund för att de som personuppgiftsansvarig har stöd för behandlingen av personuppgifter i den delen. Arbetsförmedlingen föreslår att föreskrifterna ska träda i kraft den 1 april 2023.

Behovet av uppgifter och dagens reglering

Arbetsförmedlingen har behov av information från leverantörer för att kunna fullgöra sina uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten som följer av förordningen (2022:811) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

Datum
2022-12-14

I dag upprättar Arbetsförmedlingen i särskilda civilrättsliga avtal med leverantörer om skyldighet att lämna vissa nödvändiga uppgifter till myndigheten. Vilka dessa uppgifter är framgår av allmänna villkor och förfrågningsunderlag i avtal för respektive upphandlad insats.

I propositionen Förbättrade förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (prop. 2021/22:216) (i fortsättningen anges den som *propositionen*) redogör regeringen för sin inriktning att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten ska reformeras och att arbetsmarknadspolitiska insatser i större utsträckning ska utföras av leverantörer på uppdrag av Arbetsförmedlingen. En del i reformeringen är att ge bättre förutsättningar för ett mer ändamålsenligt informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser. Regeringen konstaterar att Arbetsförmedlingen fortsatt ska ha myndighetsansvar och ansvar för att det finns en välfungerande arbetsmarknadspolitisk verksamhet i hela landet och en bredd av insatser. Riksdagen beslutade den 21 juni 2022 att anta samtliga lagförslag som regeringen lämnade i propositionen.

Arbetsförmedlingen kommer fortsatt att besluta om insatser som är arbetsmarknadspolitiskt motiverade för arbets sökande och kontrollera att den arbets sökande uppfyller vissa skyldigheter i förhållande till individ ersättningarna. Arbetsförmedlingen kommer dock att ha mindre av egen löpande kontakt med många sökande jämfört med i dag och kommer att behöva uppgifter från leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen kommer även fortsatt att utgöra navet för information om den arbets sökande. Myndigheten har, utöver behov av uppgifterna i sin myndighetsutövning (att göra bedömningar av den enskildes behov och besluta om lämpliga insatser), behov av att inhämta uppgifter från leverantörerna för att kunna fullgöra samverkan med andra myndigheter, kommuner och andra aktörer. I en sådan samverkan ingår bland annat att bistå med de uppgifter om den arbets sökande som myndigheter och andra aktörer har behov av i sina respektive verksamheter. Det är Arbetsförmedlingen, och inte en leverantör, som deltar i sådan samverkan och avgör vilka uppgifter som ska och kan lämnas ut till t.ex. en myndighet, kommun eller annan aktör.

I propositionen konstaterar regeringen angående utformningen av lagbestämmelsen, om leverantörers uppgiftsskyldighet, att det kan vara fråga om uppgifter för många olika ändamål och dessutom med en relativt hög detaljeringsgrad. En alltför snäv utformning av lagtexten skulle kunna försvåra en senare förändring av systemet om ett sådant behov skulle uppkomma. Regeringen ansåg att det var lämpligare att regleringen av uppgiftsskyldigheten, bland annat vilka uppgifter som ska lämnas, utformas i förordning eller myndighetsföreskrifter. För att ha en flexibilitet för de framtida arbetsmarknadspolitiska insatser som över tid kan komma att anskaffas omfattar bestämmelsen i lag de uppgifter som Arbetsförmedlingen kan komma att behöva från leverantörer för att fullgöra sina uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Den avgränsningen menar regeringen, är en tillräckligt tydlig begränsning av vilka uppgifter som kan bli aktuella för en leverantör att lämna ut till Arbetsförmedlingen.

Datum
2022-12-14

Det är inom den ramen som Arbetsförmedlingen har utformat förslaget till föreskrifter och en reglering av uppgiftsskyldigheten på en övergripande nivå. I bilaga till föreskrifterna kommer det mer i detalj regleras vilka uppgifter för respektive insats som en leverantör ska lämna till myndigheten.

Motsvarande uppgiftsskyldighet för andra privata aktörer

Inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten finns vissa specifika bestämmelser om uppgiftsskyldighet som avser privata aktörer, som till exempel arbetsgivare, kreditinstitut och försäkringsgivare. Även dessa bestämmelser om uppgiftsskyldighet syftar till att Arbetsförmedlingen ska kunna fullgöra sina myndighetsutövande uppgifter, t.ex. att kunna bedöma rätten till ekonomiskt stöd för en arbetsgivare som anställer en arbetssökande i en subventionerad anställning.

Uppgiftsskyldighetens ändamål

Utgångspunkten vid framtagandet av föreskrifterna har varit att skyldigheten för leverantörerna ska omfatta de uppgifter som Arbetsförmedlingen har behov av för att kunna fullgöra uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. De ändamål som regeringen räknar upp i propositionen är:

- Arbetsförmedlingen ska med hjälp av uppgifterna kunna göra bästa möjliga bedömning av den enskildes behov och fatta beslut om insatser.
- Arbetsförmedlingen behöver uppgifter för att kunna kontrollera att den enskilde uppfyller vissa skyldigheter i förhållande till arbetslöshetsförsäkringen och övriga individersättningar.
- Arbetsförmedlingen behöver uppgifter för att kunna fatta beslut om rätt ersättning till en leverantör för utförd tjänst, samt för att följa upp och kontrollera att ingångna avtal efterlevs.
- Arbetsförmedlingen behöver uppgifter för att följa upp och utvärdera de tjänster som leverantörerna tillhandahåller.
- Arbetsförmedlingen kan därutöver behöva uppgifter för uppföljning, utvärdering och utveckling av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Vid utformning av författning (föreskrifterna) har myndigheten att förhålla sig till den s.k. proportionalitetsprincipen som regleras i 5 § förvaltningslagen (2017:900). Den innebär att en myndighetsåtgärd i ett enskilt intresse aldrig får vara mer långtgående än vad som behövs och får vidtas endast om det avsedda resultatet står i rimligt förhållande till de olägenheter som kan antas uppstå för den som åtgärden riktas mot. Utgångspunkten har vid utformningen av föreskrifterna varit att det på en övergripande nivå ska framgå varför uppgiften efterfrågas och dess omfattning.

Föreskrifterna anger ramarna för leverantörernas uppgiftsskyldighet och i bilaga kommer det mer i detalj framgå vilka uppgifter som kan komma att efterfrågas för respektive insats. Den i bilagan mer detaljerade redovisningen av vilka uppgifter som en leverantör ska lämna motsvarar det som i dag regleras i de olika förfrågningsunderlagen. Bilagan har ännu inte remitterats men myndigheten kommer att samråda med berörda aktörer om innehållet i bilagan inför beslut av föreskrifterna.

Datum
2022-12-14

Syftet med regleringen

Arbetsförmedlingens föreskrifter om leverantörers uppgiftsskyldighet syftar till att på ett samlat, tydligt och enhetligt sätt reglera vilka uppgifter en leverantör ska vara skyldig att lämna till myndigheten, oavsett ändamål. Syftet är att uppnå ett mer effektivt nyttjande av resurser hos såväl leverantörer som Arbetsförmedlingen. En författningsreglerad uppgiftsskyldighet i myndighetsföreskrifter ställer krav på Arbetsförmedlingen att vid utformningen se över vilka uppgifter som en leverantör ska vara skyldig att lämna till myndigheten. Vid utformningen av föreskrifterna strävar myndigheten efter en ökad enhetlighet, avseende uppgiftsskyldigheten, mellan de olika insatserna som en leverantör utför. En leverantör får genom föreskrifterna en samlad information om vilka krav som ställs på denne, vad gäller skyldigheten att lämna uppgifter till Arbetsförmedlingen. Den enskilde arbetssökande kan genom föreskrifterna också få information om vilka uppgifter som en leverantör är skyldig att lämna om en arbetssökande.

I propositionen anger regeringen att det övergripande syftet med lagförslagen, är att förbättra möjligheterna för ett ändamålsenligt informationsutbyte, för att såväl Arbetsförmedlingen som leverantörer ska kunna fullgöra sina uppdrag effektivt. Detta samtidigt som intrånget i den personliga integriteten för enskilda minimeras. Med effektivt avses i detta sammanhang bl.a. att stödet i form av arbetsmarknadspolitiska insatser till den arbetssökande ska vara sammanhållet även när det ges av fler aktörer. Arbetsförmedlingens beslut ska baseras på bästa möjliga informationsunderlag med stöd av den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten. Arbetsförmedlingen kan med stöd av den sekretessbrytande bestämmelsen lämna all den information om den arbetssökande som en leverantör behöver för att kunna fullgöra sitt uppdrag på ett ändamålsenligt sätt.

Stöd för en leverantörs behandling av känsliga personuppgifter

I propositionen redogörs för att leverantörer kan behöva behandla vissa känsliga personuppgifter om den enskilde, t.ex. om hon eller han blir sjuk under en pågående arbetsmarknadspolitisk insats eller uppgifter om en funktionsnedsättning hos en enskild. Sådana uppgifter kan komma både från den enskilde själv och från Arbetsförmedlingen. En leverantör kan också behöva lämna vissa känsliga uppgifter om en enskild till Arbetsförmedlingen för att myndigheten ska kunna utföra sitt uppdrag, t.ex. uppgifter som kan påverka den enskildes rätt till ersättning eller som kan leda till att Arbetsförmedlingen återkallar en anvisning till en insats. Regeringens bedömning är att det måste anses utgöra ett viktigt allmänt intresse att en leverantör ska kunna utföra arbetsmarknadspolitiska insatser på ett korrekt, rättssäkert och effektivt sätt även om leverantören behöver behandla vissa känsliga personuppgifter.

Som konstateras i propositionen framgår det av 3 kap. 4 § lagen (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning, att regeringen får meddela ytterligare föreskrifter om sådan behandling av känsliga personuppgifter som är nödvändig med hänsyn till ett viktigt allmänt intresse.

Datum
2022-12-14

Regeringen har fört in två nya paragrafer i förordningen om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten som reglerar när och hur en leverantör får behandla känsliga personuppgifter om en arbetssökande.

18 a §

Bestämmelserna i 18 b § kompletterar Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning), här benämnd EU:s dataskyddsförordning.

Bestämmelser om behandling av personuppgifter finns även i lagen (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning och i föreskrifter som har meddelats i anslutning till den lagen.

18 b §

Personuppgifter som avses i artikel 9.1 i EU:s dataskyddsförordning (känsliga personuppgifter) får med stöd av artikel 9.2 g i samma förordning behandlas av en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen eller en underleverantör som medverkar till att fullgöra leverantörens uppdrag, om

- 1. uppgifterna avser en arbetssökande,*
- 2. behandlingen är nödvändig för att uppdraget ska kunna fullgöras, och*
- 3. behandlingen inte innebär ett otillbörligt intrång i den registrerades personliga integritet.*

Vid behandling som sker med stöd av första stycket är det förbjudet att utföra sökningar i syfte att få fram ett urval av personer grundat på känsliga personuppgifter.

Alternativa lösningar för det man vill uppnå och vilka effekterna blir om någon reglering inte kommer till stånd

Det finns inga alternativa lösningar när det gäller att fullfölja den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten för leverantörer som regering och riksdag har beslutat. Utan myndighetsföreskrifter kommer leverantörerna inte att ha det författningsstöd som krävs för att de ska kunna hänvisa till fullgörande av en rättslig förpliktelse, enligt dataskyddsförordningen, och därmed ha stöd att som personuppgiftsansvarig behandla de personuppgifter som krävs när de fullgör den uppgiftsskyldighet som i dag är reglerad i civilrättsliga avtal.

Rättsliga förutsättningar

I 3 § lagen (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten regleras uppgiftsskyldigheten genom en bemyndigandebestämmelse, att regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om skyldighet för en

Datum
2022-12-14

leverantör att till Arbetsförmedlingen lämna uppgifter som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Rätten för Arbetsförmedlingen att meddela föreskrifter om skyldigheten för en leverantör att lämna uppgifter till myndigheten, följer av 18 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter om skyldighet för en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen att till Arbetsförmedlingen lämna uppgifter som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Bestämmelserna i lag och förordning trädde i kraft den 1 december 2022.

Vilka som berörs av regleringen

De som berörs av föreskrifterna är de leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen, efter upphandling eller annonsering inom ramen för valfrihetssystem för tjänster inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Även kommuner kan omfattas av definitionen av en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Det gäller i de situationer som Arbetsförmedlingen ingår en överenskommelse med kommunen i fråga. På motsvarande sätt gäller omfattas de aktörer som Arbetsförmedlingen ingår samarbetsavtal och överenskommelser med om uppdrag att ta fram och tillhandahålla olika utbildningar, och som då är att likställa med leverantör av arbetsmarknadspolitisk insats. Det gäller samarbetsavtal och överenskommelser med Utbildning Nord, ett antal universitet och högskolor om snabbspårsutbildningar, och med Folkbildningsrådet, för folkhögskolornas räkning, om etableringskurs på folkhögskola och folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte.

Även Arbetsförmedlingen berörs i viss utsträckning av regleringen.

Befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser som utförs av leverantörer

- Yrkessvenska B
- Validering
- Arbetsintegrerade övningsplatser
- Karriärvägledning
- Rusta och matcha
- Arbetsmarknadsutbildning
- Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning
- Introduktion till Arbete
- Akademikerspåret Korta vägen
- Yrkesintroduktion för teckenspråkiga
- Aktivitetsbaserade utredningsplatser
- Steg till arbete
- Yrkes- och studieförberedande moduler

Datum
2022-12-14

Samråd med berörda aktörer

Samråd med berörda aktörer har genomförts genom remiss av förslag till föreskrifter för att inhämta deras synpunkter inför den slutliga utformningen av det förslag som ska beslutas av Arbetsförmedlingens styrelse (remissinstanserna framgår av bilaga 3). Information om remissen och förslag till föreskrifter har även publicerats på Arbetsförmedlingens webbplats.

Kostnader och andra konsekvenser

Arbetsförmedlingens bedömning är att regleringen i föreskrifterna inte kommer att leda till några egentliga kostnadsmissiga eller andra negativa konsekvenser för de företag och andra organisationer som är eller önskar bli leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser. Leverantörerna är redan i dag skyldiga enligt avtal med Arbetsförmedlingen att lämna uppgifter som myndigheten behöver för olika ändamål i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. De eventuella ökade administrativa kostnader som reglering i föreskrifterna innebär kan kompenseras av att Arbetsförmedlingen i större utsträckning än tidigare, med stöd av den sekretessbrytande bestämmelsen, kan lämna uppgifter om den enskilde till leverantörerna som de behöver för att utföra sitt uppdrag. Det gör att leverantörerna i mindre omfattning behöver inhämta vissa kompletterande uppgifter direkt från den enskilde.

För att informationsutbytet mellan Arbetsförmedlingen och leverantörerna ska kunna ske så resurseffektivt som möjligt behöver vissa av myndighetens systemstöd utvecklas.

Föreskrifterna reglerar den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten och kommer att få följdkonsekvenser för utformningen av avtalsvillkoren i avtal med leverantörerna. I avtalsvillkoren kommer myndigheten att ersätta berörda delar med hänvisningar till uppgiftsskyldigheten i föreskrifterna. I avtalen kommer det även att framgå att en leverantör som inte fullgör uppgiftsskyldigheten i enlighet med föreskrifterna, gör sig skyldig till avtalsbrott som kan leda till sanktioner.

Regeringens samlade bedömning i propositionen är att lagändringarna (och det kompletterande författningsarbetet) bör leda till en minskning av de transaktionskostnader som annars skulle följa av att vissa uppgifter som tidigare har utförts av myndigheten i egen regi i stället utförs av leverantörer, men på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Konsekvenser för enskild

För enskilda kommer regleringen i Arbetsförmedlingens föreskrifter medföra en ökad tydlighet avseende vilka uppgifter en leverantör kommer att vara skyldig att lämna till myndigheten.

Regeringen redogör i propositionen för att lagändringarna kan väntas innebära flera fördelar för arbetssökande jämfört med om lagändringarna inte skulle genomföras. Förbättrade förutsättningar att utbyta uppgifter om den enskilde kan bidra till att

Datum
2022-12-14

Arbetsförmedlingen ges bättre förutsättningar att besluta om bl.a. inriktning och omfattning på insatserna, att leverantören får bättre underlag för att utforma stödet till den arbetssökande, och att stödet i form av arbetsmarknadspolitiska insatser därigenom kan bli mer ändamålsenligt och sammanhållet än vad som annars skulle vara fallet.

I dag kan en leverantör få tillgång till uppgifter som finns hos Arbetsförmedlingen om den enskilde ger sitt medgivande till att myndigheten lämnar ut sådana uppgifter. Med den nya sekretessbrytande bestämmelsen i 12 a § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) får Arbetsförmedlingen möjlighet att lämna sekretessbelagda uppgifter, bl.a. om en enskild deltagare, till leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen utan att detta är beroende av den enskildes medgivande. Detta kommer att förbättra leverantörens förutsättningar att stödja den enskilde på ett effektivt sätt och att en arbetssökande som deltar i insatser hos en leverantör slipper lämna viss information flera gånger.

Regeringen har bedömt att den nya ordningen medför vissa risker ur integritetsskyddssynpunkt när kretsen av personer som potentiellt kan få ta del av uppgifter om enskildas personliga förhållanden utvidgas till aktörer utanför Arbetsförmedlingen. Regeringen menar att dessa risker ur integritetsskyddssynpunkt bör vägas mot de fördelar som förändringarna bedöms innebära för de arbetssökande.

För att motverka de ökade integritetsriskerna har en lagreglerad straffsanktionerad tystnadsplikt införts för anställda och andra som deltar i eller har deltagit i en leverantörs verksamhet. En sådan tystnadsplikt innebär att uppgifterna omfattas av ett starkare skydd än den avtalsreglerade tystnadsplikt som används i dag, vilket kan få viss positiv effekt för skyddet av den personliga integriteten. Vidare är leverantörer, när de behandlar personuppgifter, skyldiga att följa EU:s dataskyddsförordning och lagen (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning, förkortad dataskyddslagen.

Arbetsförmedlingen

De lagändringar som är kopplade till myndighetens informationsutbyte med leverantörerna (den sekretessbrytande bestämmelsen för nödvändiga uppgifter till en leverantör, tystnadsplikt för den som deltar eller deltagit i en leverantörs verksamhet och möjligheten att meddela föreskrifter om uppgiftsskyldighet för en leverantör) medför i sig inte några krav på förändringar i Arbetsförmedlingens eller andra statliga myndigheters verksamheter. Arbetsförmedlingen delar regeringens bedömning att utan dessa lagändringar finns det risk för en mindre effektiv verksamhet, bl.a. i form av ökat dubbelarbete hos myndigheten och leverantörerna, längre ledtider och att myndigheten skulle få ett sämre underlag för bedömning av den enskildes behov liksom sämre förutsättningar för att fullgöra sitt kontrolluppdrag.

Uppgiftsskyldighet kommer också att förbättra förutsättningarna för en effektiv kontroll av om de arbetssökande som deltar i en arbetsmarknadspolitisk insats som utförs av en leverantör, uppfyller villkoren för respektive individens insättning. Det gäller

Datum
2022-12-14

inte bara arbetssökande som kan komma att delta i förmedlingsinsatser enligt förordningen (2022:812) om förmedlingsinsatser, utan även de som deltar i andra arbetsmarknadspolitiska insatser som Arbetsförmedlingen anskaffar. Med en författningsreglerad uppgiftsskyldighet skapas bättre förutsättningar för Arbetsförmedlingen att kontrollera såväl leverantörer, insatser som individersättningarna.

I 4 § lagen om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten regleras tystnadsplikt för en leverantör: *Den som på grund av anställning eller på något annat sätt deltar eller har deltagit i en leverantörs verksamhet att utföra arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon då har fått veta om en enskilds personliga förhållanden eller affärs- eller driftförhållanden.*

Arbetsförmedlingens föreskrifter om uppgiftsskyldighet för leverantörer, dvs. en skyldighet för en leverantör att lämna uppgifter till Arbetsförmedlingen, utgör stöd för leverantörerna att utan hinder av tystnadsplikten, lämna de uppgifter som omfattas av uppgiftsskyldigheten i Arbetsförmedlingens föreskrifter. Regeringen uttalar i propositionen att ett sådant utlämnande som följer av en skyldighet enligt lag eller förordning att lämna uppgifter inte bör anses som obehörigt röjande.

Arbetsförmedlingen bedömer att den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten möjliggör ett effektivare och mer samordnat arbete inom myndigheten när det gäller att efterfråga/begära in uppgifter som underlag för vissa beslut som rör enskild individ. Det gäller även för uppföljning och kontroll av att ersättningen till leverantörerna är rätt samt att leverantören uppfyller ställda krav och villkor i avtalen.

Den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten säkerställer att Arbetsförmedlingen kan fullgöra sina uppgifter när det gäller samverkan med andra myndigheter. Arbetsförmedlingen har behov av att inhämta uppgifter från leverantörer som andra myndighet efterfrågar för att de ska kunna utföra uppgifter inom sina respektive verksamheter, som t.ex. Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen eller en socialnämnd. Som navet för information om den enskilde (arbetssökande) är det Arbetsförmedlingen som lämnar ut uppgifter till dessa aktörer och inte en leverantör.

Leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen

I propositionen redogör regeringen för vilka konsekvenser lagändringarna, om sekretessbrytande bestämmelse för Arbetsförmedlingen och uppgiftsskyldigheten för leverantörerna, sammantaget kan förväntas få för de företag och andra organisationer som är eller önskar bli leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser. Arbetsförmedlingen delar regeringens slutsats om att det finns möjligheter för minskade kostnader hos leverantörerna, när det gäller behovet av att inhämta fler uppgifter av den enskilde för att leverantören ska kunna utföra sitt uppdrag. Det kan kompensera de eventuellt ökade kostnader som en utvidgad uppgiftsskyldighet skulle kunna leda till.

Datum
2022-12-14

Arbetsförmedlingen upprättar i dag civilrättsliga avtal med leverantörer om skyldighet att lämna vissa uppgifter till Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen hade 2022 avtal med 299 leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser. Under september månad 2022 deltog 83 762 arbetsökande i arbetsmarknadspolitiska insatser hos dessa leverantörer.

Den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten i föreskrifterna kommer att motsvara och ersätta den uppgiftsskyldighet som i dag regleras i avtal och överenskommelser. Uppgiftsskyldigheten kommer därmed att regleras samlat på ett ställe oavsett vilken insats som uppdraget rör. Det i sin tur ger leverantörerna en överblick av vilka uppgifter de är skyldiga att lämna till Arbetsförmedlingen.

Genom föreskrifterna ensas begreppen för de olika former av underlag som leverantörer ska lämna till Arbetsförmedlingen. Det gäller särskilt den information om den enskilde som en leverantör ska lämna till Arbetsförmedlingen i inledningen av en påbörjad insats. Den informationen har i dag olika benämningar beroende på vilken insats det gäller, till exempel individuellt schema, gemensam utvecklingsplan och gemensam planering. I föreskrifterna används gemensam planering som det samlande begreppet för den informationen. Då uppgiftsskyldigheten i föreskrifterna till största delen baseras på den uppgiftsskyldighet som i dag regleras i avtal, är myndighetens bedömning att författningsregleringen i sig inte medför ökade kostnader eller andra negativa konsekvenser för leverantörerna. Det är en mycket begränsad del av uppgiftsskyldigheten i föreskrifterna som är mer omfattande än den skyldighet som följer av befintliga avtal. Myndigheten bedömer att de eventuellt ökade administrativa kostnaderna för leverantörerna är små, och att de står i proportion till det behov som Arbetsförmedlingen har av uppgifterna för att fullgöra sina uppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Kommuner

I propositionen gör regeringen bedömningen att den reglerade uppgiftsskyldigheten inte i sig medför några konsekvenser för kommunerna. Arbetsförmedlingen gör inte någon annan bedömning. Men även kommuner kan omfattas av definitionen av en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen, och i den rollen bli skyldig att lämna vissa uppgifter till Arbetsförmedlingen i enlighet med föreskrifterna. Arbetsförmedlingens bedömning är att regleringen i föreskrifterna i sig inte kommer att medföra större administrativa kostnader för kommunerna.

Parter som Arbetsförmedlingen har samarbetsavtal med

Arbetsförmedlingen har i dag samarbetsavtal och överenskommelser om uppdrag med nio leverantörer att ta fram och tillhandahålla olika utbildningar. Dessa leverantörer är då att likställa med en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Det gäller samarbetsavtal och överenskommelser med Utbildning Nord, ett antal universitet och högskolor om snabbspårsutbildningar, och med Folkbildningsrådet, för folkhögskolornas räkning, om etableringskurs på folkhögskola och folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte.

Datum
2022-12-14

Personuppgiftsansvar

I och med att förordningen (2022:812) om förmedlingsinsatser träder i kraft blir det författningsreglerade stödet komplett för att leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen ska kunna betraktas som personuppgiftsansvariga. Insatserna som sådana kommer då att vara reglerade i förordning. Även om leverantörerna inte är myndigheter eller har ett uppdrag som följer direkt av lag eller förordning får de ändå anses att utföra uppgifter av allmänt intresse som personuppgiftsansvarig enligt artikel 6.1 e i dataskyddsförordningen.

Leverantörerna kommer med stöd i lag vara skyldiga att lämna uppgifter till Arbetsförmedlingen som myndigheten behöver i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Innehållet i uppgiftsskyldigheten regleras i Arbetsförmedlingens förslag till föreskrifter om leverantörers uppgiftsskyldighet. Den personuppgiftsbehandling hos leverantörerna som följer av uppgiftsskyldigheten i föreskrifterna, kommer att ha stöd i artikel 6.1 c i dataskyddsförordningen, dvs. behandling av personuppgifter för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar den personuppgiftsansvarige.

Sveriges medlemskap i Europeiska unionen

Utöver vad som nämns ovan, om bedömningen att leverantörerna kommer att vara personuppgiftsansvariga för den behandling som de utför inom ramen för den arbetsmarknadspolitiska insatsen på uppdrag av Arbetsförmedlingen, är bedömningen att förslaget till föreskrifter inte berör de skyldigheter som följer av Sveriges medlemskap i EU.

Myndigheten gör ingen annan bedömning än regeringen i propositionen, att den författningsreglerade uppgiftsskyldigheten inte medför några konsekvenser för Sveriges internationella åtaganden.

Särskild hänsyn om när föreskrifterna kan träda i kraft och om behov av särskilda informationsinsatser

En faktor att ta hänsyn till, när det gäller tidpunkt för när föreskrifterna kan träda i kraft, är frågan om myndigheten kan tillhandahålla systemstöd som möjliggör elektroniskt informationsutbyte mellan myndigheten och leverantörerna, dvs. på ett resurseffektivt och säkert sätt.

Föreskrifterna kungörs på sedvanligt sätt i Arbetsförmedlingens författningssamling och information om föreskrifterna publiceras på Arbetsförmedlingens webbplats. Arbetsförmedlingen bedömer att det finns behov av särskilda informationsinsatser riktade till leverantörer, inför att föreskrifterna ska träda i kraft. Det gäller frågor om vilka uppgifter som omfattas av föreskrifterna, hur de ska lämnas samt kopplingen till befintliga och framtida avtal, särskilt när det gäller frågan om leverantörernas personuppgiftsansvar. Det gäller även innebörden av den författningsreglerade tystnadsplikten för en leverantör.

Datum
2022-12-14

Som personuppgiftsansvarig ska en leverantör följa dataskyddsförordningens krav när det gäller behandling av de uppgifter om enskildas förhållanden som leverantören får del av, och att de ska hanteras på ett säkert sätt och inte riskera att spridas till obehöriga. Arbetsförmedlingen kommer att överväga vilket stöd som myndigheten kan tillhandahålla leverantörerna när det gäller de krav som myndigheten ställer på leverantörens verksamhet.